

INFORMAZIONI PERSONALI



Stefano Todaro

📍 Via Tanaro, 3a, 00048 Nettuno (RM) (Italia)

☎ 0687670400 📠 347.3215725

✉ stetod58@gmail.com

🏠 Home todste

Sesso Maschile | Data di nascita 26 Nov. 58

POSIZIONE RICOPERTA

Internet - Graphics/E-Commerce

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Mar. 11–Apr. 12

Assunzione a tempo indeterminato - full time - 1° livello

IT.Tron Srl

Pur continuando a ricoprire gli incarichi per la Tron Srl, per questa organizzazione mi sto occupando di:

- Organizzazione e pianificazione Selezione Personale
- Progettazione Servizi Informativi Aziendali
- Web Marketing
- Gestione sito web (www.ittron.it)
- Social Media Marketing
- Enterprise Developer Business
- Gestione Documentazione Commerciale di Business

Clients supportati:

= Società Italiana per Condotte d'Acqua S.p.A. [2012] =

- Knowledge Manager

Motivazione del cambiamento: azienda in difficoltà economica.

Mar. 11–Lug. 11

Assunzione a tempo indeterminato - full time - 1° livello

Tron Srl

- Analisi di fattibilità progetti tecnologici
- Stipula partnership con aziende selezionate
- Gestione reti commerciali procacciatori
- Comunicazione esterna brand e partner
- Progettazione grafica brochure e presentazioni
- Gestione sito Web (www.tronsrl.it)
- Progetti di marketing strategico chiavi in mano
- Business Planning Aziendale e di progetto

Stesso tipo di attività anche per un'altra azienda del gruppo la Securtron Srl (www.securtron.it)

Gen. 99–Mar. 11

Assunzione a tempo indeterminato - full time - 1° livello

Altran Italia Spa - Via Goito, 52 00185 Roma (RM)

Mansione: Supporto alla Direzione MarCom (Technical Consultant)

Figura: Learning Knowledge Manager - CRM

Finalità:

- Supporto tecnologico ed organizzativo
- Gestione di flussi informativi e di processo
- Gestione dei processi di apprendimento
- Gestione dei processi della conoscenza

Progetti interni Altran Italia:

= MAR.COM. (Direzione Marketing e Comunicazione - Roma) [2010] =

- Progettazione ambiente e-Community Market WATCH
- Supporto elaborazione dati per studi marketing
- Gestione ambiente CRM (Microsoft Dynamics) elaborazione dati ed analisi strategiche
- = Compilazione Dossier Persona =
- Progettazione e realizzazione di un modello di compilazione standardizzata dei Dossier Persona
- Progettazione e realizzazione delle istruzioni e delle procedure di compilazione
- Progettazione e realizzazione degli strumenti online di consultazione (istruzioni e procedure)
- Progettazione e realizzazione dell'automatizzazione in Word della gestione dei Dossier Persona
- = Strategia marketing di penetrazione mercato eL-KM =
- Pianificazione delle azioni commerciali e tecnologiche
- Analisi delle sinergie
- Preparazione delle presentazioni e documentazioni tematiche
- = Formalizzazione sistemica dell'integrazione eL-KM =
- Mappatura del sistema e delle sue integrazioni
- Analisi di come integrare eL-KM all'organizzazione
- Preparazione delle presentazioni e documentazioni tematiche

Clienti supportati:

= Fiat Powertrain Technologies - FPT [2009] =

- Focal Point per la gestione informativa e procedurale (Matrix e Codep) tra i due stabilimenti interessati

- Progettazione di un modello di gestione informativa e procedurale in grado di supportare l'ingegnerizzazione dei componenti

= GlobalValue [2005 - 2008] =

- Gestione Documentazione e Sistemi Informativi Backup - Restore
- Gestione dei dati e dei flussi informativi
- Gestione delle documentazioni e dei rispettivi processi elaborativi.
- Gestione dei processi di apprendimento e della conoscenza.

= Fiat Auto/Lancia Ente Marketing [2003 - 2005] =

- Gestione sistema informativo JATO
- Assistenza utenti alle produzioni
- Piani di Formazione
- Gestione progetti
- Organizzazione e pianificazione attività server

= Fiat Auto / Powertrain [2003] =

- PDM Gestione Dati
- Assistenza ai progettisti

= Uffici centrali Servizi di Ingegneria Global Value Via Pinerolo [2001 - 2003] =

- Librerie modellazione oggetti 3D componenti parametrici
- Assistenza di processo dati ed informazioni
- Attività a progetto

= IVECO (Stura Lazio) [2000 - 2001] =
- Progetto per gestione servizi CAD ai fornitori IVECO
- Attività a progetto
= Fiat Engeneering (C.so Ferrucci) [2000] =
- Presidio ai posti di lavoro
- Gestione progetti applicazione CAD per enti di ingegnerizzazione
- Gestione licenze e portafoglio applicazioni
= COMAU (Grugliasco) [1999-2000] =
- Presidio ai posti di lavoro
- Gestione progetti applicazione CAD per enti di ingegnerizzazione
- Gestione licenze e portafoglio applicazioni
- Organizzazione e pianificazione attività server
- Analisi organizzazione e pianificazione normative di progettazione
- Analisi organizzazione e pianificazione progettazione CAD 2D/3D
Motivazione del cambiamento: azienda in difficoltà economica.

Gen. 98–Gen. 99 **Contratto come attività professionale continuativa**

C.I.A.M. C.r.l. - Milano

Attività formativa anche con i FSE (fondi sociali europei).

Specializzazioni sviluppate: formazione dipendenti della Provincia di Milano - FSE (Traduttori Multimediali).

Finalità: formazione ed orientamento al settore prescelto dall'iscritto

Gen. 97–Gen. 98 **Consulente Impegno Pubblicità**

IMPEGNO Pubblicità S.a.s. - Milano

Specializzazioni Software sviluppate: Client dei Provider - Netscape - Explorer - Software Internet.

Finalità : Consulenze e forniture servizi per società progettuali - Responsabile Internet Aziendale

Gen. 96–Gen. 97 **Assunzione come Formatore Interno a tempo indeterminato**

ENAIP Centro Servizi di Formazione - Milano

Specializzazioni sviluppate: formazione post Diploma/Laurea settore progettazione.

Finalità: formazione ed orientamento al settore prescelto.

Motivazione del cambiamento: discordanza sulla gestione della programmazione riferita ai corsi di formazione professionale.

Gen. 95–Dic. 95 **Procacciatore d'affari**

METHODO S.r.l. - Milano

Funzionario Pubblicitario

Motivazione del cambiamento: attività transitoria non soddisfacente.

Gen. 94–Dic. 94 **Assunzione a tempo indeterminato full-time 1° liv. commercio.**

GEORGE S. MAY INTERNATIONAL S.p.a. - Milano

Analista nel Reparto Indagini Preliminari

Realizzazione di analisi aziendali per progetti di consulenza imprenditoriale.

Motivazione del cambiamento: incompatibilità con le esigenze familiari dovute a troppi viaggi di trasferta.

- Gen. 93–Dic. 93 **Contratto come consulente esterno**
SCARMAL S.a.s. - Milano
Ottimizzazione e Razionalizzazione aziendale
Consulenza Imprenditoriale - Informatizzazione aziendale dalla progettazione alla preventivazione.
Motivazione del cambiamento : attività transitoria non continuativa.
- Gen. 92–Gen. 96 **Titolare della società**
SINAPSI S.a.s. - Milano
Consulenze e forniture servizi per società progettuali e di servizio.
Motivazione del cambiamento: decisione personale dovuta ad esigenze di famiglia. Passaggio delle quote alla IMPEGNO Pubblicità.
- Gen. 90–Gen. 92 **Assunzione a tempo indeterminato - Part Time**
ORVAN - Milano
Responsabile Informatico Aziendale e della progettazione CAD.
Motivazione del cambiamento: recessione economica per problemi fiscali
- Gen. 89–Gen. 90 **prima Collaboratore Esterno - poi Assunzione Full Time con contratto a tempo determinato.**
A.C.I.S.T. - Milano
Formatore Interno cattedra Tecniche CAD e Design.
Motivazione del cambiamento: perdita della convenzione regionale dell'Ente.
- Gen. 89–Gen. 90 **Assunzione a tempo indeterminato - Full-Time**
EDI CARED - Milano
Responsabile della Divisione CAD/Grafica.
Motivazione del cambiamento: la società non voleva investire seriamente nel settore.
- Gen. 89–Gen. 89 **Impiegato a tempo indeterminato full time**
VTR - Milano
Funzionario Tecnico Commerciale per Sistemi di CAD / Grafica.
Motivazione del cambiamento: recessione del mercato distributivo di alta fascia. Società poi messa in liquidazione.
- Gen. 87–Gen. 89 **Impiegato a tempo indeterminato full time**
TELAV INTERNATIONAL - Trezzano sul Naviglio - Milano
Project Manager VersaCAD Corporation.
Prodotto CAD VersaCAD per l'Italia.
Motivazione del cambiamento: liquidazione della Società.
- Gen. 85–Gen. 87 **Tempo indeterminato - full time**
Edilmonari - Olgiate Molgora - Lecco
Capo cantiere: responsabile attività produttive e di contabilità lavori
- Gen. 84–Gen. 85 **Capo cantiere**
ISTIM - Bernareggio - MI
Gestione delle attività progettuali, produttive e di contabilità lavori.

- Gen. 82–Gen. 84 **Tempo indeterminato - full time**
Barassi Attilio - Monza
Geometra di cantiere: Assistente di cantiere - Tracciamenti di cantiere e contabilità lavori.
- Gen. 81–Gen. 82 **Tempo indeterminato - full time**
Edi-Bi - Milano
Geometra di cantiere: Tracciamenti di cantiere - Pianificazione attività - Gestione interventi assistenza industriale.
- Set. 79–Gen. 81 **Tempo indeterminato - full time**
Artizzu & Muriglio - Varese
Geometra di cantiere: Assistente di cantiere - Tracciamenti edili.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Ott. 13–Dic. 13 **Corso di formazione per manager di rete (48 ore in modalità e-Learning)**
Fondazione Marco Biagi
Modulo 1: Dalla forma a rete al contratto di rete
Modulo 2: La formazione degli accordi sottostanti il contratto di rete
Modulo 3: La formulazione del piano strategico di rete
Modulo 4: L'internazionalizzazione della rete
Modulo 5: La gestione finanziaria della rete
Modulo 6: La contabilità della rete e il regime fiscale
Modulo 7: L'innovazione e la Rete d'Impresa
Modulo 8: Innovazione e proprietà intellettuale nella rete di impresa
Modulo 9: La rete tra le imprese di produzione: l'ottimizzazione dei flussi produttivi e logistici
Modulo 10: La rete tra imprese di servizi
- Ott. 10–Dic. 10 **Master Europrogettazione accesso finanziamenti comunitari**
Business School Sole24Ore - Master24 Part Time (sede Roma)
== Modulo 1: L'Europa e gli strumenti finanziari comunitari
- Il sistema Europa e le politiche di finanziamento europeo
- Il bilancio dell'Unione Europea
== Modulo 2: le principali politiche e i programmi europei
- Le linee guida della politica di connessione per il periodo 2007-2013 e il QSN
- La programmazione in Italia 2007-2013
- Le istituzioni per il finanziamento degli investimenti
- Il regolamento n 1628/2006 (CE) sugli aiuti di Stato
== Modulo 3: I principali programmi a gestione diretta
- LE politiche di finanziamento europeo per la ricerca
- Il VII Programma Quadro per la ricerca e lo sviluppo tecnologico
- I principali strumenti di finanziamento e il loro funzionamento
- Le principali attività del Programma Quadro per la Competitività e l'Innovazione
- I criteri di gestione del programma
- Finanziamenti e agevolazioni per gli investimenti all'estero

- Analisi delle ultime call emanate e modalità di partecipazione
- == Modulo 4: Finanziamenti e incentivi fiscali per il settore energetico
- La politica energetica
- Direttive europee e Piani Nazionali e Regionali
- Linee operative regionali
- Intelligent Energy Europe
- == Modulo 5: Tecniche di redazione dei progetti europei
- Dall'idea ai risultati: le fasi critiche di successo del progetto di ricerca
- Le linee guida di stesura delle proposte
- La costituzione e la gestione del partenariato
- La redazione del progetto
- L'analisi finanziaria del progetto
- Diffusione dei risultati di progetto
- == Modulo 6: Rendicontazione, gestione amministrativa e controlli finanziari dei fondi europei
- I modelli di affidamento dei fondi e la relativa gestione amministrativa
- L'impostazione del rendiconto e gli adempimenti amministrativi
- L'ammissibilità dei costi
- I profili fiscali
- Il sistema dei controlli dei programmi comunitari

Apr. 10–Lug. 10

Master di Specializzazione - HR Specialist

Business School Sole24Ore - Master24 Part Time (sede Roma)

- == Modulo 1: modello delle competenze
- Evoluzione delle risorse umane e delle politiche di gestione del personale
- Il modello delle competenze
- Applicazioni del modello
- == Modulo 2: ricerca e selezione
- Il processo di ricerca e selezione
- Il colloquio di selezione: strumenti metodologici e di conduzione
- Testimonianze
- == Modulo 3: sviluppo delle risorse umane
- Come definire ed attivare un processo di sviluppo
- Identificare e valutare i talenti aziendali
- Testimonianze
- == Modulo 4: formazione e coaching
- Il processo di formazione in azienda
- Una nuova leva di sviluppo delle persone: il coaching
- Nuove metodologie e strumenti per l'attività di formazione: l'e-Learning
- Testimonianze
- == Modulo 5: il sistema retributivo
- Elementi che influenzano la gestione delle persone
- Fattori sociologici, economici e demografici. Confronti a livello internazionale
- Retribuzione variabile e incentivazione
- Testimonianze
- == Modulo 6: mercato del lavoro
- Lavoro subordinato, autonomo e parasubordinato: criteri distintivi
- Contratto a progetto/programma: caratteristiche e contenuto

- Collaborazioni senza progetto
- Collaborazioni occasionali
- L'inquadramento dei lavoratori e la retribuzione spettante
- Trattamento di fine rapporto
- == Modulo 7: relazioni sindacali e contrattazione collettiva
- Evoluzione dei modelli di relazioni sindacali nel mercato del lavoro
- La contrattazione collettiva
- La gestione del negoziato
- == Modulo 8: nuove tendenze nella gestione delle risorse umane
- Comunicazione interna come leva strategica per la creazione di valore in azienda
- Benessere organizzativo e Motivazione
- Testimonianze

- Set. 05–Lug. 07 **Laurea Specialistica - Scienze e tecnologie della comunicazione e dell'informazione**
 Università degli studi di Genova
 Comprensione e ricerca delle tecnologie e delle scienze umanistiche necessarie per gestire obiettivi finalizzati ai processi di apprendimento e della conoscenza.
 (www.classe100s.unige.it/page.php?ID=Figure)
- Set. 02–Lug. 05 **Comprensione e ricerca delle tecnologie e delle scienze umanistiche necessarie per gestire obiettivi finalizzati ai processi di apprendimento (www.unifi.it/clfmed).**
 Università degli studi di Firenze
 Facoltà di Scienza della Formazione
- Ott. 85–Ott. 86 **Corso di Management per la gestione della Piccola e Media Impresa.**
 Cesma - Milano - Via Giuseppe Frua, 22
 Gestione contabile ed industriale per commessa e progetti di PMI.
- Ott. 85–Ott. 86 **Corso Avanzato di Gestione della Produzione**
 Cesma - Milano - Via Giuseppe Frua, 22
 Gestione della produzione per la PMI.
- Apr. 84–Apr. 85 **Contabilità lavori pubblici e privati e preventivazione.**
 Scuola Professionale d'Arte Muraria - Milano - Via L.Cagnola, 17
 Gestione della contabile lavori per enti pubblici e privati.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italian

Lingue straniere	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
English	B1	B2	B1	B1	B1
Spanish	B1	B1	B1	B1	B2

French	A1	A1	A1	A1	A1
--------	----	----	----	----	----

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

Autonomo, dinamico, riflessivo, tenace, comunicativo, atipico e coinvolgente.
 So relazionarmi con qualsiasi tipo di interlocutore.
 Prediligo le comunicazioni bidirezionali simmetriche, ma so gestire anche quelle unidirezionali simmetriche, sia in emissione che in ricezione.

Competenze organizzative e gestionali

Ho sviluppato capacità di lavoro autonomo, in gruppo ed in equipe.
 Sono in grado di comprendere, schematizzare ed analizzare le esigenze della persona e dell'organizzazione e produrre soluzioni applicabili.

Competenze digitali

Linguaggio di Programmazione:

- Html 4-5
- Javascript/ECMAScript
- CSS (1-2-3)
- Xml/RDF/OWL
- VB/VBA
- Lingo/Actionscript
- Php/mysql
- Asp
- Java/Jsp
- Ajax (Prototype/script.aculo.us/JQuery/MooTools)

Programmazione Mobile:

- Wml
- Xhtml MP
- i-mode
- cHtml
- HawHaw

Conoscenze ed esperienze prodotte dalle ricerche e sviluppo orientate alle problematiche di eLearning e Knowledge Management. Contatto con la comunità, installazione, configurazione, personalizzazione piattaforme per ambienti distribuiti - Open Source:

Web Server:

- Apache
- IIS

DB Server:

- MySql

Ambienti Sviluppo:

- Php

Ambienti Integrati:

- XAMPP
- EasyPhp

CMS:

- Joomla
- Drupal
- e107
- Open CMS
- Xoops

- CMS made simple
- Mambo
- Php-Nuke
- Php-Fusion
- FORUM
- PhpBB
- DMS:
- Knowledge Tree
- MMBase
- Xinco DMS
- EPIWare
- BLOG
- WordPress
- LMS/LCMS
- Dokeos
- ATutor
- Docebo
- Moodle (Door)
- Ilias
- Claroline
- Groupware
- Php Project
- Web Organizare
- CRM
- VTiger CRM
- Ontologie:
- Protégé
- TM4L (Editor - Viewer)
- Learning Objects:
- Xerte
- eXe Editor
- Adobe
- Dreamwaver (L5 SCORM Producer)
- Flash
- Authorware
- CourseLab
- WBTEExpress
- Udutu
- ISpring
- CourseBuilber
- Specifiche IMS
- Standard SCORM
- Instrucional Design System:
- LAMS
- Reload
- Learning Design Editor
- Learning Design Player

- Reload Editor
- Reload Scorm Player

=== Prossime attività di ricerca e sviluppo ===

Metadati:

- DSpace
- Fedora
- RIB

Newsletter/Journalism

- Open Journal Systems

Altre competenze

Mi interessa di tutto ciò che crea valore aggiunto sulle capacità dell'uomo. Questo non nel senso stretto darwiniano, ma in quello evuzionistico relativo: ovvero l'uomo è il più importante ma non in assoluto.

Amo applicare i principi del Tao non solo nella vita ma anche nella professione e nello studio.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

ALLEGATI

- coverletter.pdf

coverletter.pdf 

Dopo oltre 20 anni di esperienza nel settore dei servizi aziendali ed in particolare nell'applicazione delle tecnologie alla produttività imprenditoriale. Dopo aver trascorso 12 anni nelle consulenze in outsourcing presso un'importante multinazionale francese. Ma soprattutto, dopo aver iniziato un percorso ancora in corso praticamente senza fine dedicato alla Ricerca & Sviluppo su tutto il mondo che gravita intorno a come poter migliorare il raggiungimento dei nostri obiettivi imprenditoriali, sono riuscito a rendere operativo un innovativo modello di formazione.

Questo modello, cui ho voluto dare nome di Formazione NON Convenzionale, può essere applicato a qualsiasi tipologia di mercato e utilizzato da qualsiasi organizzazione. Si differenzia da quanto fino ad ora conosciamo nel mondo della Formazione Tradizionale, per pochi e sostanziali punti:

1. Ha un livello di progettazione che prende le sue radici dall'Instructional System Design, da cui mi sono dissociato per meglio orientarmi ai risultati imprenditoriali.
2. Garantisce la gestione di un R.O.I. della Formazione, permettendone il calcolo e la rettifica in opera.
3. Non si occupa solo di Formazione Obbligatoria o Continua, ma ne estende l'applicazione alla Formazione Strategica (ovvero associa l'azione formativa allo "sforzo cognitivo messo in gioco dall'organizzazione" per l'ottenimento di qualsiasi "obiettivo imprenditoriale").
4. Preferenzialmente non si occupa di partire dalla formalizzazione o dall'abilitazione o dalla certificazione di un profilo o di una mansione, ma parte dai risultati (quantitativi e qualitativi) abbinati agli obiettivi imprenditoriali da raggiungere, garantendone la migliore probabilità del raggiungimento del risultato ricercato.
5. Estende il calcolo del Fabbisogno di Apprendimento, come delta tra la posizione finale rappresentata da ciò che si vuole ottenere come risultato a quella attualmente occupata dallo stato di fatto dell'organizzazione in termini di sapere, fare, gestione e mercato.
6. Non distingue alcuna differenza tra la formazione in presenza e quelle online o ibride, in quanto tutto è integrato in un unico intervento (ovviamente se non ci sono delle preclusioni).
7. Utilizza un modello di marketing totalmente innovativo in grado di non associare il grado di alta qualità generato al costo di realizzo dell'intervento, uscendo dalle normali logiche delle tariffe orarie o dalla valutazione ad obiettivo.
8. E' totalmente modulare e composto da tre modalità d'intervento: semi-professionale, professionale e eccellenza, ognuno con il proprio modello d'azione.
9. E' totalmente integrato al Project Management di estrazione imprenditoriale ed a quello utilizzato per la gestione dell'Europrogettazione, per quanto serve.
10. E' totalmente centrato sull'approccio olistico della persona integrata in quella professionale, nel pieno rispetto della gestione del Capitale Umano e Sociale e dell'Ambiente.

Grazie per l'attenzione.